

бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска
«Дом детского творчества Ленинского административного округа»

Принято
на методическом совете
БОУ ДО г. Омска
«Дом детского творчества ЛАО»
От «20» 09 2023 года
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор БОУ ДО г. Омска
«Дом детского творчества ЛАО»
Н.В. Винк
«20» 09 2023 год



Положение о методическом объединении

г. Омск, 2023 год

1. Общие положения

1.1. Положение о методическом объединении педагогических работников БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО» разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом БОУ ДО г. Омска «Дом детского творчества ЛАО».

1.2. Методическое объединение педагогических работников (МО) является профессиональным объединением педагогических работников учреждения, созданным в целях развития инновационной методической культуры, обновления образовательных технологий, форм и методов образовательной деятельности.

1.3. Методическое объединение создается из трех и более педагогических работников одного структурного подразделения или близких по профилю деятельности.

1.4. Координацию работы методических объединений осуществляет старший методист учреждения.

1.5. Методическое объединение подотчетно в своей деятельности методическому совету учреждения, утверждается приказом директора.

2. Задачи и направления деятельности методического объединения

Методическое объединение создается для решения следующих задач:

2.1. Выявление профессиональных дефицитов.

2.2. Развитие творческого потенциала педагогических работников на основе общих задач и профессиональных интересов.

2.3. Обобщение эффективного опыта педагогических работников объединения и внедрение в практику учреждения.

2.4. Презентация лучших педагогических практик на различных профессиональных площадках.

2.5. Организация работы наставников с молодыми специалистами.

2.6. Повышение профессиональных компетенций педагогических работников.

3. Основные формы работы в методическом объединении

3.1. Круглые столы, совещания и семинары, консультации по учебно-методическим вопросам, дискуссии, творческие проекты педагогов и др.

3.2. Заседания методических объединений по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся.

3.3. Открытые занятия и мастер-классы по направлениям деятельности.

- 3.4. Взаимное посещение занятий, воспитательных мероприятий педагогических работников.
- 3.5. Презентация авторской технологии.
- 3.6. Проведение методических дней.

4. Порядок работы методического объединения

- 4.1. Возглавляет методическое объединение опытный квалифицированный педагогический работник.
- 4.2. Деятельность методического объединения осуществляется по годовому плану работы.
- 4.3. МО в лице руководителя осуществляет взаимосвязи с методическим и педагогическим советами, заместителем директора.
- 4.4. Заседания МО проводятся не реже 3-х раз в течение учебного года.
- 4.5. По каждому из обсуждаемых вопросов на заседании принимаются решения, рекомендации, которые фиксируются руководителем МО.

5. Права и обязанности

5.1. Члены методического объединения имеют право:

- представлять опыт своей профессиональной деятельности;
- выдвигать конструктивные предложения об улучшении образовательного и воспитательного процесса;
- вносить предложения по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта на различных уровнях;
- предлагать кандидатуры для участия в конкурсах профессионального мастерства.

Ответственность членов МО:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качественную разработку и проведение мероприятий в соответствии с планом.

Члены методического объединения обязаны:

- участвовать в заседаниях методического объединения;
- принимать участие в организации и проведении мероприятий по повышению профессиональных компетентностей;
- разрабатывать и реализовывать индивидуальную программу профессионального развития (ИППР);

Обязанности руководителя методического объединения:

- осуществлять планирование, организацию мероприятий в рамках работы методического объединения;

- выявлять профессиональные затруднения педагогических работников, входящих в состав объединения, оказывать профессиональную поддержку;
- ставить вопрос перед администрацией учреждения о поощрении педагогических работников методического объединения за активное участие в работе;
- обеспечивать объективный анализ деятельности участников методического объединения, обобщать и представлять опыт объединения.

6. Документация методического объединения

- Приказ директора учреждения о создании методического объединения.
- Положение о методическом объединении.
- План работы на текущий учебный год, включающий график проведения мероприятий.
- Отчёт о проведённых мероприятиях, анализ работы по итогам учебного года.